## 附件2

**工程教育专业认证自评报告指导书（试行）**

（2014年1月）

撰写与提交自评报告以及现场考查是工程教育专业认证的两个最重要的环节。自评报告中应该清晰地描述本专业的定位、人才培养目标、毕业生应具有的知识能力水平，并说明为达到上述培养目标所实施的教学过程以及对目标是否能够达成所采用的评价方法与过程。这些内容应通过清晰翔实的表格以及定性与定量相结合的文字叙述来表述。

本指导书所列内容紧密围绕工程教育专业认证标准，为学校提供撰写报告的范本。指导书中所列内容为审阅者判断该专业是否达到认证标准各项要求提供基本依据；反之，这些内容缺失或者含混不清会对报告审阅者的判断产生直接的影响。专业在撰写自评报告应该按照本指导书中的格式与描述顺序编写**（报告成文时保留其间用黑体字插入的标准原文）**。其中极少量内容有重复是为了方便审阅者对照认证标准审阅。

自评报告中不应包含与认证标准无关的内容，不应包含不能作为学生培养目标或毕业要求达成证明的“标志性成果”。

自评报告由正文和附录两部分组成。其具体要求将在本指导书中说明。

对本文件所用部分名词的说明:

* **列出相关文档索引:**指要求对于该部分描述的内容,提供相关的管理文件,教学活动历史记录,质量控制记录,合作协议,或其它相关记录的名称。在现场考查时应能提供查阅。
* 对于教学活动的持续自我检查过程，使用下列说法：
  + **评估：**指对某一活动的成效或某一目标的达成性给于界定并收集相关数据，形成文件并保存；
  + **评价：**指利用教学管理过程以及评估过程中收集的数据对某一教学活动的成效或某一目标的达成性作出判断结论。
* **机制:** 指针对特定目的而制定的一套规范的处理流程，同时对于该流程涉及的相关人员以及各自承担的角色有明确的定义。

关于本文件所用字体的说明：黑体部分为标准原文；楷体部分为应提供的说明；宋体部分为要求的表格。

**全国工程教育专业认证**

**自 评 报 告**

**学 校：**

**专 业：**

**完成时间：**

**联系信息：**

**负责人签字：**

**0 背景信息**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 认证联系人 | 姓 名 |  | 电子邮件 |  |
| 电 话 |  | 手 机 |  |
| 通信地址 | （邮编） | | |

该专业提供的学位、学制；

专业所在学校的简介以及本专业发展沿革简述（这一部分限600字以内）；

本专业以前参加认证的情况。（如果不是第一次认证，在附件中提供上次的认证意见与改进报告。）

1 学生

（1）专业应具有吸引优秀生源的制度和措施。

描述本专业当前生源基本状况；描述相应的制度与措施，包括学校的支持。

用列表方式提供以下信息：

近3年招生情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 招生数 | 本省录取分与本专业分数线比较 | 第一志愿录取比例 |
|  |  |  |  |

（2）具有完善的学生学习指导、职业规划、就业指导、心理辅导等方面的措施，并能够很好的执行落实

以列表方式提供下列信息（指导方式可分为：学生咨询/定期宣讲/事件启动；指导频度是针对定期宣讲方式的。收益人数为最近两年的数据，分学年提供）：

学生学习指导

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 渠道名称 | 指导执行者 | 指导方式 | 指导频度 | 受益人数 |
|  |  |  |  |  |

学生职业规划与就业指导

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 渠道名称 | 指导执行者 | 指导方式 | 指导频度 | 受益人数 |
|  |  |  |  |  |

学生心理辅导

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 渠道名称 | 指导执行者 | 指导方式 | 指导频度 | 受益人数 |
|  |  |  |  |  |

其它学生指导（如果没有可以省略）

描述上述辅导的执行落实情况以及效果。（在附录中提供相关文档索引）

（3）专业必须对学生在整个学习过程中的表现进行跟踪与评估，以保证学生毕业时达到毕业要求，毕业后具有社会适应能力与就业竞争力，进而达到培养要求；并通过记录进程式评价的过程与效果，证明学生能力的达成。

以列表方式提供以下信息：

学生能力达成跟踪评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价目标 | 评价方式及内容 | 评价人 | 评价周期 | 形成的记录文档 |
|  |  |  |  |  |

附注1：评价目标可以按照“社会能力”、“专业水平”、“专业能力”分类，这里主要是描述基本评价机制和方法，具体毕业要求的达成度评价在第3项“毕业要求”部分详细描述。 评价内容主要指评价基于的数据内容及来源。

附注2：评价方式应该包括考试以及其它对学生能力与水平评价的方式,并说明如何确认这些方式及其结果能反映毕业要求。

近三年毕业生就业状况

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 毕业生数 | 毕业率 | 获学位率 | 一次就业率 | 分类就业状况 | | |
|  |  |  |  |  |  |  | … |

附注：分类就业状况可按照读研/政府部门/事业单位/国有企业/外企/其它企业/入伍/出国划分；特定专业也可以按照行业性质划分企业

(4) 专业必须有明确的规定和相应认定过程，认可转专业、转学学生的原有学分。

描述相应的认定过程以及制度性文档索引。

详细描述转学、转专业的学生必须补修的课程如何规定；详细说明对已有学分的认定过程，特别是不须补修的课程或其它有学分的教学活动是否能支撑本专业相关毕业要求如何认定。

2 培养目标

(1)专业应有公开的、符合学校定位的、适应社会经济发展需要的培养目标。

（2）培养目标应包括学生毕业时的要求，还应能反映学生毕业后5年左右在社会与专业领域预期能取得的成就。

用单独的段落列出本专业的培养目标全文。

应说明毕业生主要的就业领域与性质，主要的社会竞争优势，毕业后五年左右具备的能力，并描述对学生毕业几年后事业发展的预期。(注：如本专业对学生实施按不同方向培养，应分别说明，并在本报告中按照不同方向分别进行描述或列表)

简述本专业培养目标与学校定位以及于社会经济发展的关系。

描述采用哪些渠道与措施使得教师与学生能够理解专业培养目标，并对社会公开。

（3）建立必要的制度定期评价培养目标的达成度，并定期对培养目标进行修订。评价与修订过程应该有行业或企业专家参与。

描述当前执行的培养目标达成度评价制度，包括基于的数据、数据来源以及收集的周期、主要评价人及身份、最近一次的评价结果。

描述当前执行的培养目标修订制度，包括修订周期、修订过程、参与人员以及主要执行人。描述最近一次修订，包括修订时间、改动的内容、改动的理由、参与修订的行业与企业专家以及他们发挥作用的方式与内容。

在附录中提供相关文档索引。

3 毕业要求

专业必须通过评价证明所培养的学生达到如下要求：

（下面列举的是中国工程教育认证通用标准中所列的10项基本要求，每个专业不必照搬这10条要求，仅需在自己提出的毕业要求中完全覆盖这些要求）

（1）具有人文社会科学素养、社会责任感和工程职业道德；

（2）具有从事工程工作所需的相关数学、自然科学以及经济和管理知识；

（3）掌握工程基础知识和本专业的基本理论知识，具有系统的工程时间学习经历；了解本专业饿前沿发展现状和趋势；

（4）具备设计和实施工程实验的能力，并能够对试验结果进行分析；

（5）掌握基本的创新方法，具有追求创新的态度和意识；具有综合运用理论和技术手段设计系统和过程的能力，设计过程中能够综合考虑经济、环境、法律、安全、健康、伦理等制约因素；

（6）掌握文献减缩、资料查询及运用现代信息技术获取相关信息的基本方法；

（7）了解于本专业相关的职业和行业的生产、设计、研究与开发、环境保护和可持续发展等方面的方针、政策和法律、法规，能正确认识工程对于客观世界和社会的影响；

（8）具有一定的组织管理能力、表达能力和人际交往能力以及在团队中发挥作用的能力；

（9）对终身学习有正确的认识，具有不断学习和适应发展的能力；

（10）具有国际视野和跨文化的交流、竞争与合作能力。

用单独的段落明确列出本专业对于学生毕业的要求，并明确其中各项与上述10项基本要求之间的关系，确保上述要求完全被覆盖。

用矩阵图的方式说明毕业要求如何支撑培养目标的实现。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 目标1 | 目标2 | …… |
| 毕业要求1 |  |  |  |
| 毕业要求2 |  |  |  |
| …… |  |  |  |

以列表方式证明专业所列的各项要求可以证明被达到。针对**每一项**要求提供以下信息：

关于\*\*\*项毕业要求达成的评价内容与过程（注意：对专业列出的**每一项**毕业要求，均要分别给出单独的下面式样的表格。）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标点 | 相关教学活动 | 学生考核方式 | 达成度评价周期及最近两次的评价结果 | 形成的记录文档 |
|  |  |  |  |  |

附注：（1）指标点是指对每项毕业要求进行分解，所得到的可以安排教学内容并可衡量其效果的具体要求，一般毕业要求的每一项对应于多个指标点；一个指标点的实现可以由多个教学活动承担。

（例如：可以将通用标准毕业要求项下的第二项“具有从事工程工作所许的相关数学、自然科学以及经济和管理知识”，分解为以下指标点：“（1）能够将数学与自然科学的基本概念运用到工程问题的适当表述之中；（2）能够针对一个系统或者过程选择一种数学模型，并达到适当的精度要求；（3）能够对于模型的正确性进行严谨的推理，并能够给出解；（4)能从数学与自然科学的角度对解决途径进行分析，试图改进；（5）理解工程活动中涉及的重要经济与管理因素”）

（2）这里的教学活动必须是有学分并对所有参与的学生有明确考核结果的课程、实践活动等以及其它教学活动。

4 持续改进

（1）专业应建立教学过程质量监控机制。各主要教学环节有明确的质量要求，通过课程教学和评价方法促进达成培养目标；定期进行课程体系设置和教学质量评价。

描述教学过程质量监控机制的架构与运行方式，包括每个环节的主要执行者与责任者。

以列表方式提供以下信息：

主要教学环节的质量要求：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 环节名称 | 质量要求的要点与考核责任者 | 考核基于的基本数据 | 考核周期、结果与相应的改进措施 | 形成的记录文档 |
|  |  |  |  |  |

（2）专业应建立毕业生跟踪反馈机制以及有高等教育系统以外有关各方参与的社会评价机制，对培养目标是否达成进行定期评价。

描述毕业生跟踪反馈机制以及有高等教育系统以外有关各方参与的社会评价机制，包括组成部分，运行方式，覆盖面及频度、使用的载体，相关文档索引。

描述当前正在运行的培养目标达成评价机制的内容，形式，成员构成及其工作方式，近两轮评价记录

（3）专业应能证明评价结果被用于专业的持续改进。

列举对主要教学环节质量考核结果用于改进的措施及效果。

列举毕业生反馈中哪些信息有效地促进了教学质量的提高。

列举社会评价机制近五年内对培养目标与毕业要求修订，目标达成度提升所发挥的作用，并在附录中提供实例与相应记录。

5 课程体系

课程设置应能支持培养目标达成，课程体系应有企业或行业专家参与。

提供完整的专业教学计划。并在附录中提供所有课程的教学大纲。

提供学生毕业的学分要求。以汇总方式列出必修课总学分。描述关于学生选课的有关规定，包括如何控制学生选学的课程能满足对各类课程学分分布的要求。

用矩阵形式提供课程支撑诸项毕业要求的对应关系，在该矩阵中用特殊符号表示对于每项毕业要求达成，关联度最高的2-3门课程。并在附录中提供所有课程的课程大纲，任课教师以及最近3届学生的成绩分布情况。

描述课程体系设计与修订的过程与工作方式，描述最近两次教学计划修订参与的企业与行业专家名单、身份、参与方式和发挥的作用。

课程体系必须包括：

（1）与本专业培养目标相适应的数学与自然科学类课程（至少占总学分的15%）

列举本类课程以及相应学分。如果必修课不能达到总学分的15%，描述对学生选课的相应规定，以保证每个学生毕业时在本类课程中获得的学分达到要求。

（2）符合本专业培养目标的工程基础类课程、专业基础类课程与专业类课程（至少占总学分的30%），工程基础类课程和专业基础类课程应能体现数学和自然科学在本专业应用能力培养，专业类课程应能体现系统设计能力和实施能力的培养。

按照“工程基础类”、“专业基础类”和“专业类”分别列举相应课程及学分。如果必修课不能达到总学分的30%，描述对学生选课的相应规定，以保证每个学生毕业时在本类课程中获得的学分达到要求。

描述在对课程评价时采用什么方法保证标准中提及的相关能力的培养在课程中的实现。并在附录中提供相关评价记录的索引。

（3）工程实践与毕业设计（论文）（至少占总学分的20%），应设置完善的实践教学体系，应与企业合作，开展实习、实训，培养学生的动手能力与创新能力。毕业设计（论文）选题要结合本专业的工程实际问题，培养学生的工程意识、协作精神以及综合应用所学知识解决实际问题的能力。对毕业设计（论文）的指导和考核应有企业或行业专家参与。

以列表方式提供以下信息：

实践教学体系

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 环节名称 | 内容要求与教学方式 | 学分要求 | 考核与成绩判定方式 | 形成的结果 |
|  |  |  |  |  |

每个学生毕业前必须完成的课程设计

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 设计名称 | 内容与工作量要求 | 学分要求 | 考核与成绩判定方式 | 近三年学生成绩分布  （分年度列出） |
|  |  |  |  |  |

每个学生必须完成的企业学习经历（指要求所有学生必须待在企业的学习经历，不包括部分学生参与的活动，也不包括在校内特设的实训基地的学习经历，没有则不必提供）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 内容要求与教学方式 | 时间及学分要求 | 考核与成绩判定方式 | 形成的结果 |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 以团队形式完成的实践教学活动（不包括课外活动，如果没有则不必提供）环节名称 | 内容要求与教学方式 | 学分要求 | 考核与成绩判定方式 | 形成的结果 |
|  |  |  |  |  |

毕业设计（论文）分类情况（如果不分类，则作为一类填写）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 分类基本描述 | 对该类论文内容的基本要求 | 近三年该类论文所占比例  （分年度列出） |
|  |  |  |  |

（类别指各专业自行定义的毕业论文类型，如工程设计、理论研究、试验研究、软件设计等）

与企业合作建立实践基地的情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 基地名称 | 校外合作方 | 承担的教学任务 | 学生在基地考核方式 | 近三年每年进基地学生数 |
|  |  |  |  |  |

描述毕业设计（论文）的质量控制机制，特别是如何保证达到标准中规定的学生能力培养要求。提供有关行业和企业专家参与毕业设计（论文）指导和考核的有关信息。

在附录中提供近三年毕业设计（论文）清单，内容包括题目、类别、成绩、是否在企业完成、校内/外指导教师等。

（4）人文社会科学类通识教育课程（至少占总学分的15%），使学生在从事工程设计时能够考虑经济、环境、法律、伦理等各中制约因素。

列举本类课程以及相应学分。如果必修课不能达到总学分的15%，描述对学生选课的相应规定，以保证每个学生毕业时在本类课程中获得的学分达到要求。

描述在对课程评价时采用什么方法保证标准中提及的要求在课程中的实现。并在附录中提供相关评价记录的索引。

6 师资队伍

（1）教师数量能满足教学需要，结构合理，并有企业或行业专家作为兼职教师。

以表格方式提供以下信息：

教师队伍总体状况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 35岁以下 | 36-45岁 | 46-60岁 | 60岁以上 | 左边合计 | 博士 | 硕士 | 本类  专业 | 相近专业 | 其它专业 |
| 正高 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 副高 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 中级 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 其它 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：表中数据指当前在职的全职教师。在职获得的学位用\*标注；专业指最高学位专业，如最高学位是在职获得的，用“最高学位专业/最高全日制教育学位专业”描述。

兼职教师状况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 单位 | 专业职称与职务 | 兼职时间 | 承担的教学工作 | 近三年实际工作量 |
|  |  |  |  |  |  |

注：兼职教师是指有正式聘任承担教学计划内教学任务的行业或企业专家。不包括不定期来做对学生没有明确考核的讲座的专家。

近四年由企业或行业兼职教师承担的课程：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名称 | 课程性质与开设年级 | 学分与课时数 | 兼职教师工作量比例 | 考核方式 | 学生人数与成绩分布 |
|  |  |  |  |  |  |

(2)教师应具有足够的教学能力、专业水平、工程经验、沟通能力、职业发展能力，并且能够开展工程实践问题研究，参与学术交流。教师的工程背景应能满足专业教学的需要

以表格方式提供以下信息：

教师个人专业背景相关信息

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 年龄 | 学位 | 职称 | 毕业学校与专业 | 专业工作经历 | 来本专业工作时间 |
|  |  |  |  |  |  |  |

教师个人发展相关信息

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 近5年承担的  研发项目 | 近3年的  代表性成果 | 主要的工程实践性成果 | 科技与  产业奖励 | 近3年的工业咨询活动 |
|  |  |  |  |  |  |

注：以上两项表格限本专业全职教师。两表格采用同样的顺序填写。教师个人发展信息只用于判断教师能力是否适应学生培养的需要，因此每项下只限填写1-2项能代表最高水平的内容。

在附录中提供教师的专业简历。

（3）教师应有足够时间和精力投入到本科教学和学生指导中，并积极参与教学研究与改革。

以表格方式提供以下信息：

教师近三年本科教学相关工作量：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 年份 | 承担课程及授课时数 | 教学行政工作 | 教改工作 | 学生指导 |
| … |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

注：每个教师按年份分三行填写。采用与前面关于教师状况表格中相同的顺序。

描述专业如何要求与鼓励教师参与教学改革。有什么明确的规定和措施？取得了哪些成效？

（4）教师应为学生提供指导、咨询、服务，并对学生职业生涯规划、职业从业教育有足够的指导。

描述专业如何要求与鼓励教师参与学生指导。有什么明确的规定和支持、考核措施？取得了哪些成效？

（5）教师必须明确他们在教学质量提升过程中的责任，不断改进工作，满足培养目标要求。

描述专业要求每个教师在教学质量提升中承担什么样的责任，如何保证每个教师都能理解这些责任于本专业培养目标之间的关系。

描述专业如何检查和评价每个教师是否能满足责任要求。是否形成制度？能否提供文档证明评价是定期进行的。

7 支持条件

（1）教室、实验室及设备在数量和功能上满足教学需要。有良好的管理、维护和更新机制，使得学生能够方便地使用。与企业合作共建实习和实训基地，在教学过程中为学生提供参与工程实践的平台。

以表格方式提供以下信息：

本科教学所使用实验室状况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 实验室名称 | 面积 | 开放方式和利用率 | 设备种类与数量 | 专职管理人员 | 主要用途 |
|  |  |  |  |  |  |

与企业合作建立实践基地的情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 基地名称 | 校外合作方 | 承担的教学任务 | 学生在基地考核方式 | 近三年每年进基地学生数 |
|  |  |  |  |  |

注：此表与课程设置项下相应的表格是一样的，重复是为了便于专家审阅。

在附录中提供近三年学生实际进入企业实践基地的情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学生姓名 | 年级 | 实习基地 | 进入基地时间及期限 | 实习内容 | 成果 |
|  |  |  |  |  |  |

注：本表指进入企业合作基地，进行服务与工程实践教学计划实施的活动情况，不包含一般社会实践内容。按照与前一表格相同的企业顺序填写。

描述实验室设备的维护与更新机制。是否定期对实验室设备能否满足教学需要进行评估和评价？

描述教室使用情况，是否有课程安排在晚上或者周末，如果有给出相应的解释。

（2）计算机、网络以及图书资源能够满足学生的学习以及教师日常教学和科研所需。资源管理规范，共享程度高。

提供有关计算机、网络、图书资料的基本情况数据。

描述资源管理与共享的有关管理规定与实施情况。

描述专业通过什么方式评价相关资源对于学生学习目标达成的支撑程度，是否明确要求教师在课程中充分利用相关资源，提高培养目标的达成度？

（3）教学经费有保证，总量能满足教学需要

以列表方式提供以下信息：

近三年教学经费收支情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 收入总数 | 来源 | 数额 | 支出项目 | 数额 |
| \*\*年 |  | 国家 |  | 课程建设 |  |
| 地方 |  | 教学设备 |  |
| 社会 |  | 日常教学开支 |  |
| 创收 |  | 教改 |  |
| 其它 |  | 学生支持 |  |
|  |  | 其它 |  |

（4）学校能够有效地支持教师队伍建设，吸引与稳定合格的教师，并支持教师本身的发展，包括对青年教师的指导和培养。

描述学校在队伍建设方面的机制和措施，并提供该机制对于本专业教师队伍建设产生的积极效果相关信息。

描述本专业教师队伍建设的规划，包括对青年教师培养的措施以及支持青年教师获取工程经历的制度和措施，并描述在这方面从学校得到的支持情况。

以表格方式提供以下信息：

近五年教师进修情况

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 姓名 | 国内进修 | 国外进修 |
|  |  |  |

近五年青年教师获取工程经历的情况

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 姓名 | 获取的工程经历情况 | 校内、校外考核情况 |
|  |  |  |

近五年新进教师教学培养与工作情况

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 入职时间 | 毕业学校与专业 | 首次承担的  课程与时间 | 培训方式 | 考察方式 | 其它承担  的课程 |
|  |  |  |  |  |  |  |

（5）学校能够提供达成培养目标所必须的基础设施，包括为学生实践活动、创新活动提供的有效支持。

描述学校提供了哪些学生实践活动的支持设施。提供有关学生收益情况的信息，包括收益面与在保证学生达成培养目标要求中起的作用。

描述学校提供了哪些学生创新活动的支持设施。提供有关学生收益情况的信息，包括收益面与在保证学生达成培养目标要求中起的作用。

（6）学校的教学管理于服务规范，能有效地支持专业培养目标的达成。

描述学校对于专业教学主要的教学管理与服务内容，它们对于专业培养目标达成起到什么样的作用？

**附录：**

1．上次的认证结论与改进计划（第一次认证的专业不需要提供）

2．学生指导相关文档与记录索引

3．近五年内培养目标修订相关记录文档索引，包括社会机制参与活动的记录

4．近五年内毕业生反馈信息相关文档记录索引

5．全部课程的大纲，任课教师名单和最近三届学生成绩分布

6．近三年学生毕业设计(论文)清单

7．最近的一个完整年度的本科生课程表

8．过去4年中教学过程控制中形成的对培养目标以及出口要求评估的主要数据记录索引

9．全体教师的专业简历

10．全体试验技术人员的专业简历

11．本专业在读全日制博士、硕士研究生的统计数据（本项数据仅作为判断教师整体工作负担的参考）

12．近三年实际进入企业合作实践基地的学生以及实践内容

13．近两年参加科技创新活动的学生名单与各人参与活动简述

14．近两年参加社会实践平台活动的学生名单与各人参与活动简述